

Τίτλος εγγράφου: ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΜΕΤΑ COVID19 ΕΠΟΧΗ
Οργάνωση/σεις: ΕΔΟΝ
Ημερομηνία υποβολής: 28/10/2020

Περίληψη – εισαγωγή: (120 – 150 λέξεις):

Η σκληρότητα του συστήματος και η αδυναμία κάλυψης πραγματικών κοινωνικών αναγκών αποτυπώνεται έντονα στους νέους εργαζόμενους, οι οποίοι βρίσκονται σε ένα στάδιο ζωής όπου η εξασφάλιση δουλειάς και στέγης αποτελούν προτεραιότητα.

Η πανδημία του κορωνοϊού φέρει μαζί της μια κρίση η οποία δύναται να μεγιστοποιήσει τα κοινωνικά προβλήματα, όπως είναι η ανεργία, η μείωση μισθών, το κουτσούρεμα δικαιωμάτων, η επιβολή ευέλικτων και ελαστικών ωραρίων εργασίας, η δουλειά τις Κυριακές και τις αργίες, η δυσκολία στην εξασφάλιση στέγης. Η άρνηση του δικαιώματος οργάνωσης στο χώρο εργασίας, η μοιρολατρία και η απάθεια από πλευράς των εργαζομένων και η υποβάθμιση του συνδικαλισμού δεν μπορεί να αποτελέσει λύση στα προβλήματα που εντείνονται από την πανδημία. Ο αυταρχισμός των εργοδοτών και των οργανώσεών τους, η επικράτηση των μονομερών προσωπικών συμβολαίων και ο επιβαλλόμενος σκληρός ανταγωνισμός μεταξύ των εργαζομένων, ορθώνουν συνεχώς εμπόδια και οδηγούν τους νέους μακριά από τον δρόμο της πάλης για δουλειά με δικαιώματα. Όλα αυτά μάλιστα, σε μια περίοδο μάλιστα όπου το κράτος ως εργοδότης επιβάλλει επαχθής όρους εργοδότησης.

Θέσεις πολιτικής: (σε μορφή bullet-point)

1. Υπεράσπιση του κοινωνικού χαρακτήρα και ρόλου του κράτους και προστασία του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και υγείας.
2. Νομοθετικές ρυθμίσεις που να υποχρεώνουν τους εργοδότες να εφαρμόζουν τις συμφωνημένες συλλογικές συμβάσεις για όλους τους εργαζόμενους, στους τομείς που οι συμβάσεις καλύπτουν.
3. Τερματισμό της χρησιμοποίησης της αγοράς υπηρεσιών ως μέσο για συγκάλυψη της μισθωτής / εξαρτημένης εργασίας και εισαγωγή ρυθμίσεων που θα ορίζουν τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας.
4. Αποτελεσματική εφαρμογή των μέτρων που εισήχθησαν για την αδήλωτη εργασία όπως και των νόμων για την ισότητα της μεταχείρισης
5. Διασφάλιση της κυριακάτικης αργίας και τερματισμός της φιλελευθεροποίησης των ωραρίων των καταστημάτων.
6. Ζητούμε τον καθορισμό και την τήρηση υποχρεωτικών αργιών, νομοθετική ρύθμιση του χρόνου εργασίας και της αποζημίωσης της υπερωριακής απασχόλησης.

7. Αύξηση κατώτατου μισθού και θέσπιση πιο αυστηρών και συστηματικών ελέγχων ως προς την τήρηση του.
8. Προώθηση νομοθετικών ρυθμίσεων για τους εργαζόμενους που δεν καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις, για την κατοχύρωση κατώτατων επιπέδων μισθού, 13ου μισθού και δημόσιων αργιών.
9. Δημιουργία νέων βρεφονηπιοκομικών και παιδοκομικών σταθμών με κρατική φροντίδα, ιδιαίτερα στην ύπαιθρο και επίδομα ενίσχυσης προς νέους γονείς στη βάση κοινωνικοοικονομικών κριτηρίων εξαιτίας των οποίων αδυνατούν να εγγράψουν τα παιδιά τους σε ιδιωτικούς βρεφονηπιακούς σταθμούς.
10. Δημιουργία υποδομών έτσι ώστε νεαρά ζευγάρια να έχουν στήριξη όσο αφορά τη φύλαξη των παιδιών.
11. Εκσυγχρονισμός της δημόσιας υπηρεσίας και των σχεδίων υπηρεσίας εκεί και όπου χρειάζεται, χωρίς την θυματοποίηση των νεοπροσληφθέντων.
12. Προώθηση ουσιαστικών μέτρων υγιεινής και ασφάλειας και διοργάνωσης σεμιναρίων επιμόρφωσης για την προστασία της ζωής και της υγείας των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς.
13. Προώθηση θεσμικών και νομοθετικών ρυθμίσεων για την κατοχύρωση ίσων δικαιωμάτων στην εργασία για τους νέους μετανάστες.
14. Αξιοποίηση κονδυλίων σχετικά με τη νεανική επιχειρηματικότητα και αναπροσαρμογή των κριτηρίων με τέτοιο τρόπο που να είναι αξιοποιήσιμα από νέους των λαϊκών και μεσαίων στρωμάτων.
15. Επαναφορά όλων των παραχωρήσεων στα δικαιώματα των εργαζομένων που δόθηκαν για αντιμετώπιση της κρίσης.
16. Πάταξη του φαινομένου της απλήρωτης πρακτικής εργασίας.