

Έντυπο ΕΠ1

ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Τίτλος εγγράφου: Έγγραφο πολιτικής για τον κατώτατο μισθό
Οργάνωση/σεις: Ε.Δ.Ο.Ν.
Ημερομηνία υποβολής: 19/10/2022

Στη σημερινή κατάσταση στην οποία έχει επέλθει η πλειοψηφία της Κυπριακής κοινωνίας, λόγω πολιτικών και οικονομικών αποφάσεων στη χώρα μας αλλά και ένεκα των διεθνών συνθηκών, οι εργαζόμενοι καλούνται να αντιμετωπίσουν την ανεργία, την αρρυθμιστη και χωρίς δικαιώματα εργασία, τη φτηνή απασχόληση, την ακρίβεια, την μείωση μισθών και ωφελημάτων.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η θέσπιση τουλάχιστον ενός αξιοπρεπούς κατώτατου μισθού ταυτόχρονα όμως με την κατοχύρωση των βασικών τους δικαιωμάτων, θα αποτελούσαν καθοριστικές ρυθμίσεις ως προς το μέλλον των εργαζομένων. Άλλωστε προς αυτή την κατεύθυνση τάσσεται και η ίδια η Ε.Ε. με οδηγία που εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Δυστυχώς όμως, το διάταγμα του υπουργού Εργασίας για τον κατώτατο μισθό πόρρω απέχει από τα όσα θέλουν και χρειάζονται οι εργαζόμενοι και ειδικά οι νέοι στον τόπο μας.

Το διάταγμα είναι ετεροβαρές υπέρ της εργοδοτικής πλευράς και ανοίγει τον δρόμο για νομιμοποίηση της απορρύθμισης της εργασίας, με την απουσία αναφοράς σε ωράριο, σε ωριαίο μισθό, στον τρόπο που δημιουργεί ευνοϊκές συνθήκες για επέκταση του ωραρίου εργασίας χωρίς καταβολή υπερωριακής απασχόλησης, ενώ ταυτόχρονα δημιουργεί τη δυνατότητα για αμφισβήτηση της συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων του 1992 για το 38ώρο. Μέσα από την απουσία σαφούς αναφοράς ότι εκεί και όπου υπάρχουν κατώτατοι μισθοί συμφωνημένοι με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας αυτοί θα είναι οι νόμιμοι, υποχρεωτικοί μισθοί, συμβάλλει και νομιμοποιεί τη διαιώνιση των φαινομένων άρνησης εφαρμογής των Συλλογικών Συμβάσεων. Φαινομένων που εκεί και όπου παρουσιάζονται οι εργαζόμενοι θα πρέπει να αντιδρούν άμεσα.

Θέσεις Πολιτικής: (σε μορφή bullet-point)

Ως ΣυΝΚ στηρίζουμε:

- Την εισαγωγή θεσμικών μέτρων που να διασφαλίζουν την υποχρέωση εφαρμογής των βασικών όρων των κλαδικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στους τομείς που καλύπτουν οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.
- Την εισαγωγή νομοθετικά κατοχυρωμένων ελάχιστων δικαιωμάτων -μισθό, ωράριο εργασίας, υπερωριακή αμοιβή, αργίες, 13ος μισθό, τιμαριθμική

αναπροσαρμογή - για όσους εργαζόμενους δεν καλύπτονται από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

- Άρση των προνοιών του διατάγματος που αυξάνουν την εκμετάλλευση των νέων κάτω των 18
- Προστασία των συλλογικών συμβάσεων ξεκαθαρίζοντας την υπερίσχυση τους έναντι του κατώτατου μισθού
- Προωθητικές ενέργειες που στόχο έχουν την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των νέων σχετικά με τα εργασιακά τους δικαιώματα
- Στήριξη προσπαθειών για καλύτερες εργασιακές συνθήκες των νέων