



# Συμβούλιο Νεολαίας Κύπρου

## Cyprus Youth Council

### ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

**Τίτλος Εγγράφου :** Έγγραφο πολιτικής για την αντιμετώπιση της ανεργίας

**Κατατέθηκε από :** Γραμματεία του ΣυΝΚ

**Ημερομηνία Υποβολής :** 13 Οκτωβρίου 2012

Η ανεργία των νέων στην Κύπρο, όπως και στην Ευρώπη, έχει αυξηθεί τα τελευταία χρόνια σε πολύ ανησυχητικό επίπεδο, φτάνοντας βάσει στοιχείων του Ιούνη 2012 στο 26,9%, με αποτέλεσμα να προκαλείται έντονη αναστάτωση αλλά και απογοήτευση στη νέα γενιά, σε μια περίοδο όπου οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης έχουν δημιουργήσει ένα ανισόρροπο εργασιακό περιβάλλον.

Το ανθρώπινο δυναμικό της Κύπρου, το οποίο χαρακτηρίζεται από υψηλά επίπεδα εκπαίδευσης, αποτελεί πλούτο για τη χώρα και παράγοντα που αν αξιοποιηθεί σωστά, θα μπορεί να συμβάλει στην ανάπτυξή της οικονομίας και της κοινωνίας.

- Αναγνωρίζοντας ότι η εργασία αποτελεί δικαίωμα και όχι πολυτέλεια,
- Σημειώνοντας ότι η αύξηση της ανεργίας συσχετίζεται και με το ρυθμό ανάπτυξης της Κύπρου
- Τονίζοντας ότι ανεργία αποτελεί και η υποαπασχόληση:

Η Γενική Συνέλευση του Συμβουλίου Νεολαίας Κύπρου, η οποία συγκλήθηκε στις 13 Οκτωβρίου 2012, μετά από Σύνοδο για την ανεργία των νέων, στην οποία συμμετείχαν οργανώσεις μέλη του ΣυΝΚ, κατάληξε σε σειρά συγκεκριμένων προτάσεων οι οποίες θα βοηθήσουν στην αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας και παράλληλα θα δώσουν την ευκαιρία στους νέους να ελπίζουν και να δημιουργούν για ένα καλύτερο μέλλον.

Οι αντιπρόσωποι της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης τόνισαν την ανάγκη χάραξης μιας νέας ολοκληρωμένης στρατηγικής η οποία θα πρέπει να περιλαμβάνει:

1. Σαφή στόχευση προς την κατεύθυνση της ανάπτυξης, μέσα από διαρθρωμένη συνεργασία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και ορθή αξιοποίηση των υπάρχοντων πόρων σε αναπτυξιακά έργα.
2. Επένδυση στην έρευνα και την καινοτομία, που να ανέρχεται στο 3% του ΑΕΠ της Κύπρου, βάσει της σχετικής Ευρωπαϊκής Οδηγίας.
3. Πολιτικές για ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας, (ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ανακύκλωση, διαχείριση αποβλήτων, οικότουρισμός κ.λ.π.), η οποία θα συμβάλει στην προστασία του περιβάλλοντος και στη δημιουργία θέσεων εργασίας.
4. Αναβάθμιση του Επαγγελματικού Προσανατολισμού ώστε να παρέχεται στους μαθητές, γονείς και φοιτητές ενημέρωση και καθοδήγηση σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας.
5. Περαιτέρω αναγνώριση και πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων για κατοχύρωση των διαφόρων επαγγελμάτων, από αρμόδιους φορείς, όπως για παράδειγμα την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.
6. Αναγνώριση και πιστοποίηση των δεξιοτήτων, ιδιαίτερα όσων αποκτούνται από τη μη τυπική και άτυπη μάθηση.
7. Επέκταση και αναβάθμιση των πολιτικών που σχετίζονται με τη συμφιλίωση οικογένειας και εργασίας, έτσι ώστε να μειωθεί το ποσοστό των γυναικών που αναγκάζονται να μένουν εκτός αγοράς εργασίας.
8. Αναβάθμιση των προσφερομένων προγραμμάτων και σχεδίων συνεχούς εκπαίδευσης και κατάρτισης με βάση τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και την προσβασιμότητα των ενδιαφερομένων σε αυτά.
9. Προώθηση και ενθάρρυνση της νεανικής επιχειρηματικότητας με την παροχή κινήτρων, περιλαμβανομένων φορολογικών κινήτρων, μείωση της γραφειοκρατίας, αλλά και παροχή παράλληλης εκπαίδευσης ώστε τα επιχειρηματικά τους σχέδια να μπορούν να επιτύχουν .
10. Ενίσχυση των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ), ώστε να είναι σε θέση να εργοδοτούν νέους ανθρώπων.
11. Αξιοποίηση των νέων ανέργων σε κοινωφελή έργα, ώστε να λαμβάνουν ταυτόχρονα εμπειρία και να αποκτούν νέες δεξιότητες. Με τον τρόπο αυτό οι άνεργοι νέοι μπορούν να καταστούν ενεργοί.
12. Καλύτερη προώθηση και αξιοποίηση των Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, τόσο για σκοπούς ανάπτυξης, όσο και για στήριξη νέων ανέργων.
13. Αναβάθμιση του θεσμού των Υπηρεσιών Δημόσιας Απασχόλησης, με παράλληλη αποκέντρωση των επαρχιακών Τμημάτων. Δημιουργία εξειδικευμένης υπηρεσίας για νέους άνεργους.
14. Δημιουργία θεσμού Συμβούλων απασχόλησης που να συμβουλεύουν, μεταξύ άλλων, για τους τρόπους με τους οποίους κάποιος μπορεί να επαναπροσανατολιστεί επαγγελματικά.
15. Βελτίωση της πρόσβασης στην ενημέρωση για την αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων απασχόλησης σε άλλα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή και σε τρίτες χώρες.
16. Ενίσχυση της προστασίας των νέων εργαζόμενων μέσω και της ενημέρωσης για τις βασικές εργατικές νομοθεσίες αλλά και τη δημιουργία αρχής εξέτασης παραπόνων.

Στον τομέα αυτό μπορούν να συμβάλουν τόσο οι Συντεχνίες όσο και οι ΜΚΟ νεολαίας, αλλά και τα ιδρύματα δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

17. Επιδότηση για επαγγελματική κατάρτιση σε μακροχρόνιους άνεργους για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας και προσόντων.
18. Ευκαιρίες απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας κατά τη διάρκεια της δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, μέσω θεσμοθέτησης της πρακτικής άσκησης για απόκτηση επαγγελματικής εμπειρίας (internship). Κατά τη διάρκεια της άσκησης θα πρέπει να διασφαλίζεται η προστασία των νέων από τυχόν εκμετάλλευση εκ μέρους των εργοδοτών.
19. Περισσότερη ευελιξία και απλοποίηση των διαδικασιών της δημόσιας υπηρεσίας για τα προγράμματα χρηματοδότησης.
20. Καταπολέμηση της παράνομης και αδήλωτης απασχόλησης και θέσπιση αυστηρότερων ποινών για τους εργοδότες.
21. Εκσυγχρονισμός του εκπαιδευτικού συστήματος, ώστε να συνδυάζει την μετάβαση από την εκπαίδευση και την κατάρτιση στην αγορά εργασίας.
22. Εκσυγχρονισμός του συστήματος πρόσληψης και αξιολόγησης των εκπαιδευτικών, ώστε να διασφαλίζεται η παροχή ποιοτικής εκπαίδευσης δίνοντας και την ευκαιρία σε νέους να εργασθούν σε αυτό το τομέα.
23. Μη επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης, ώστε να αποφεύγεται η επιβάρυνση των νέων.
24. Πολιτικές για θωράκιση και προστασία των δικαιωμάτων των νέων στους χώρους εργασίας.
25. Αξιοποίηση νέων ανέργων στα εκλογικά κέντρα κατά τις εκλογικές διαδικασίες.
26. Εισαγωγή πολιτικών ενθάρρυνσης εργοδότησης ατόμων με αναπηρίες και ατόμων που προέρχονται από οικονομικά ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.
27. Διασφάλιση της προώθησης ισότητας στο χώρο εργασίας και τη μη διάκριση εναντίον νεαρών γυναικών ή μητέρων υπέρ ανέργων ανδρών, λόγω υφιστάμενων ή επικείμενων οικογενειακών τους υποχρεώσεων.