

## ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

### Για τη συμμετοχή των νέων στην αγορά εργασίας

Η αγορά εργασίας μεταλλάσσεται συνεχώς με έντονους ρυθμούς και οι αλλαγές αυτές δημιουργούν νέες προκλήσεις για τους νέους εργαζόμενους αλλά και για τις επιχειρήσεις, οι οποίες καλούνται να ανταποκριθούν στις νέες απαιτήσεις που επιφέρει η παγκόσμια αγορά, η ψηφιοποίηση και οι νέες μορφές απασχόλησης.

Η συμμετοχή των νέων στην αγορά εργασίας, δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την επαγγελματική, προσωπική και κοινωνική ανάπτυξη τους και για το σκοπό αυτό οι νέοι της Κύπρου μέσω της Γενικής Συνέλευσης του Συμβουλίου Νεολαίας Κύπρου (ΣυΝΚ), θέτουν σειρά προτεραιοτήτων σε κρίσιμα ζητήματα και διεκδικούν από την πολιτεία (Κυβέρνηση και Βουλή) τα ακόλουθα:

1. Την προώθηση πολιτικών που να ενθαρρύνουν την ένταξη και επανένταξη των νέων στην αγορά εργασίας.
2. Την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων μέσω της προώθησης αναπτυξιακών πολιτικών, με τρόπο που να δημιουργούν νέες θέσεις απασχόλησης τόσο στον ιδιωτικό όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.
3. Τη διασφάλιση της απασχόλησης των νέων σε ποιοτικές θέσεις απασχόλησης, με αξιοπρεπείς μισθούς και δικαιώματα, μακριά από κάθε μορφή εκμετάλλευσης.
4. Την ενίσχυση του σχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού, έτσι ώστε να δημιουργεί έγκαιρα τη σωστή προετοιμασία των νέων σχετικά με τη μελλοντική τους επαγγελματική πορεία και δραστηριοποίηση.
5. Την προώθηση σχεδίων για την ενθάρρυνση της νεανικής επιχειρηματικότητας μέσω στοχευμένων προγραμμάτων, ειδικότερα σε νέες επαγγελματικές δραστηριότητες που θα έχουν ως βάση την πράσινη και γαλάζια ανάπτυξη.
6. Την εισαγωγή Εθνικού Κατώτατου Μισθού (ΕΚΜ), σε όλα τα επαγγέλματα, έτσι ώστε να αποτρέπεται η οποιασδήποτε μορφής εκμετάλλευση των εργαζομένων, ειδικότερα των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας
7. Την επέκταση της εφαρμογής των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σε όλους του κλάδους της αγοράς εργασίας, έτσι ώστε να διασφαλίζονται ίσες αμοιβές και ίσα δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους στους ίδιους κλάδους εργασίας.

8. Τη λήψη περαιτέρω μέτρων ασφάλειας και υγείας στην απασχόληση, με τρόπο που θα διασφαλίζεται ένα εργασιακό περιβάλλον μακριά από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες.

9. Νομοθετικές ρυθμίσεις που να υποχρεώνουν τους εργοδότες να εφαρμόζουν τις συμφωνημένες συλλογικές συμβάσεις για όλους τους εργαζόμενους, στους τομείς που οι συμβάσεις καλύπτουν.

10. Την νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας, στη βάση της συμφωνίας που έχει επιτευχθεί σε ευρωπαϊκό επίπεδο από τους Κοινωνικούς Εταίρους, έτσι ώστε να αντιμετωπιστούν τα σημαντικά προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί σε σχέση με τα δικαιώματα των εργαζομένων, την πρόσβαση τους στις δομές των επιχειρήσεων και των οργανισμών τους, του σεβασμού της προσωπικής ζωής και των θεμάτων ασφάλειας και υγείας.

11. Την επίτευξη πραγματικής ισότητας των φύλων στην αγορά εργασίας και την πάταξη της σεξουαλικής και κάθε άλλης μορφής παρενόχλησης στην απασχόληση.

12. Τερματισμό της χρησιμοποίησης της αγοράς υπηρεσιών ως μέσο για συγκάλυψη της μισθωτής / εξαρτημένης εργασίας και εισαγωγή ρυθμίσεων που θα ορίζουν τα χαρακτηριστικά της εξαρτημένης εργασίας.

13. Διασφάλιση της κυριακάτικης αργίας και τερματισμός της φιλελευθεροποίησης των ωραρίων των καταστημάτων.

14. Την προώθηση πολιτικών και ρυθμίσεων, οι οποίες θα συμβάλλουν στη συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

Τέλος, οι νέοι της Κύπρου διεκδικούν την εγγύηση της συμμετοχής τους στα σώματα λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα και της διασφάλισης της απρόσκοπτης πρόσβασης τους σε όλους τους κοινωνικοοικονομικούς, πολιτικούς και πολιτιστικούς τομείς του τόπου.